

FORMATION ACTION CLIMATIQUE

PUBLIC :

Dirigeants et salariés de structures privées, élus et techniciens de collectivités

PRÉREQUIS :

Aucun prérequis

DURÉE :

1 journée soit 7 heures

DATES OU PÉRIODE :

À définir

HORAIRES :

De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION :

- Minimum : 6
- Maximum : 15

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Inscription à réaliser 2 semaines minimum avant le démarrage de la formation.

Uniquement en présentiel, en un bloc d'une journée non sécable.

LIEU :

Sur le site de l'entreprise

Pour les personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référente handicap qui fera son possible pour vous accueillir et qui s'assurera que tout soit en place pour votre confort.

Courriel : farrah@shareandsmile.org

Téléphone : 06.89.98.61.07

TARIFS :

Voir sur le devis

OBJECTIF DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Expliquer la mécanique climatique avec l'outil "la Fresque du climat"
- Trouver des solutions de décarbonation
- Construire des projets décarbonés en lien avec les activités de son entreprise
- Débloquer des situations et prendre des engagements individuels

CONTENU

Étape 1 : Définir - identifier - clarifier

- Évaluation des connaissances sur le climat
- Atelier de sensibilisation et de compréhension des enjeux climatiques utilisant l'intelligence collective
- Vidéo et débats

Étape 2 : Avoir confiance - solutionner - résoudre

- Approche positive par l'humour pour libérer les tensions et amorcer le potentiel de créativité - vidéo.
- Utilisation d'outils créatifs qui place l'organisation et les collaborateurs dans une démarche holistique.
- Méthode de création de projet en mode design thinking.

Étape 3 : Se mettre en action - inspirer

- Réfléchir sur la marque employeur de l'organisation.
- Définir des étapes et des objectifs atteignables.
- Coaching en co-développement et engagements.

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Évaluation des compétences en début et en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Questionnaires, exercices et étude de cas
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences

Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel informatique et pédagogique nécessaire
- Support de cours au format numérique projeté sur écran et transmis au participant à la fin de la formation

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.